

Публичный отчет о работе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 117» за 2024 год

Профсоюз сегодня – это гарант соблюдения прав и интересов человека труда.

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Организационно-массовая и информационная работа.

На 31 декабря 2024 года в составе профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 117» числилось 42 члена профсоюза из 42 работающих, что составляет 100 % от общей численности штатных работников. Однако, не смотря на хорошие результаты, работа по сохранению профсоюзного членства проводится постоянно. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных АИС. Информация в АИС обновляется, с учетом принятых на работу или уволенных.

Главным фактором членства в профсоюзе нашего учреждения является совместная работа профсоюзной организации и администрации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников МБДОУ.

Профсоюзный комитет нашей организации состоит из 5-ти человек. В профсоюзном комитете собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Вся работа профсоюзного комитета в 2024 году проводилась в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

Делопроизводство ППО велось с соблюдением требований законодательства РФ и в соответствии с инструкцией по делопроизводству.

Ответственность за организацию делопроизводства и соблюдение правил работы с документами несёт председатель первичной профсоюзной организации.

Ежегодно, в декабре каждого года, ПК составляется план работы профсоюзной организации на новый календарный год, который утверждается на профсоюзном собрании, а также корректируется с внесёнными по мере поступления предложениями.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности использовался сайт учреждения <https://ds117-kursk-r38.gosweb.gosuslugi.ru/> и информационный стенд профкома, который регулярно обновлялся. Здесь можно было познакомиться с информацией о новых положениях, документах, новостях (например: организация летнего отдыха, именинники, юбеляры и тд.), новостями периодической печати профсоюзных изданий — газетами «Мой профсоюз» и др.

В последние годы существует электронная связь с областной организацией Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую информацию. Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывали «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользовался и традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза: встречи, беседы.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы

условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Профсоюз вёл постоянный контроль о сроках действия Коллективных договоров, рекомендовал вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывал методическую помощь при формировании новых Коллективных договоров.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего учреждением решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам МБДОУ.

Председатель Профсоюзной организации является членом Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом аттестационной комиссии МБДОУ.

Охрана труда и здоровья

Профсоюзный комитет в 2024 году проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляется стенд по охране труда.

Все работники детского сада и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, Комиссия по охране труда, а также Комиссия по трудовым спорам.

Ежегодно профсоюзный комитет и представитель работодателя разрабатывают и подписывают соглашение по охране труда. В 2024 году, так же, было разработано и подписано Соглашение. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные мероприятия по охране труда проводились в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проведённой работы.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.

Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения профсоюзного комитета.

В мероприятиях на 2025 год профсоюзным комитетом МБДОУ «Детский сад № 117» были определены новые задачи: – продолжать работу по защите прав и интересов работников ДОУ; – по профилактике профессионального выгорания; – способствовать

сплочению коллектива, развитию взаимопомощи в коллективе; – организация и проведение совместных праздников и досугов.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Своевременно по графику, педагоги МБДОУ повышали свою профессиональную квалификацию, проводилась аттестация педагогических работников.

Заседания профсоюзного комитета проводились, не реже 1 раза в месяц, на которых выносились вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждалась подготовка к культурно-массовым мероприятиям, выносились решения о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое.

Финансовая работа

Выделялись денежные средства для проведения запланированных мероприятий, соответствующим календарным праздникам – Новому году, 8 марта, 23 февраля, Дню дошкольного работника. Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеем.

Предусмотрена материальная помощь членам профсоюза в соответствии с Положением о материальной помощи работникам МБДОУ.

Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профсоюзной организации являлась культурно - массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Совместно с администрацией ДОУ организовывались и проводились в коллективе праздничные огоньки: ко Дню Дошкольного работника, Новый год, 8 Марта, чествование юбиляров.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 117» принимала активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях (например: «Неделя профсоюза»), участвовала в конкурсе плакатов «Профсоюз за охрану труда!»

Областной программой «Оздоровление и отдых членов Профсоюза» в 2024 году воспользовался 1 человек.

Общие выводы о работе

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации Коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза. Отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В течение года профсоюзный комитет провел массу мероприятий:

- проверку записей в трудовых книжках;
- контроль прохождения сотрудниками медицинского осмотра;
- контроль выполнения коллективного договора и соглашения по охране труда.

В дальнейшем профсоюз во главе с ПК нашего учреждения ставит перед собой такие задачи, как:

- сохранить профсоюзное членство;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Сделано немало, но всегда есть текущие вопросы, рабочие моменты, которые необходимо решить.

Мы не должны забывать об основном предназначении нашей профсоюзной организации – делать все, чтобы члены профсоюза, чувствовали заботу о них, что их права и интересы максимально защищены. Только в единстве коллектива – сила, только вместе можно добиться положительных результатов!

Желаю всем членам Профсоюза веры в добро, здоровья, благополучия, а профсоюзным организациям - успехов в защите и отстаивании трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Особую благодарность мы хотим выразить Курской городской Организации Общественного Профсоюза образования в лице Боевой Марины Викторовны за методическую и консультативную помощь.

Председатель
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 117»

Н. А. Макеева