

ПРИНЯТО
общим собранием работников
трудового коллектива
МБДОУ № 117
протокол от
«10» 03 2015 года
№ 2

УТВЕРЖДЕНО
приказом
от «10» 03 2015 года



№ 54
заведующий МБДОУ № 117
/Н.В.Тягунова/

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 117»

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников является коллегиальным органом (формой) самоуправления Учреждения, обеспечивающей государственно-общественный характер управления.

1.2. Общее собрание работников в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Законом «Об образовании в Российской Федерации», иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области, муниципальными правовыми актами города Курска, международными актами в области защиты прав ребёнка, решениями и приказами Учредителя соответствующего государственного органа, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования, Уставом Учреждения.

1.3. Трудовой коллектив Учреждения составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора. Полномочия трудового коллектива Учреждения осуществляются общим собранием работников.

2. Задачи общего собрания работников

Деятельность общего собрания работников направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственная деятельность Учреждения на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития Учреждения;
- привлечение общественности к решению вопросов развития Учреждения;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием предметно-пространственной образовательной среды Учреждения;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Учреждения;
- помощь администрации в разработке локальных актов Учреждения;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Учреждения;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Учреждения, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Учреждения;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции Учреждения;
- внесение предложений о поощрении работников Учреждения;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Учреждения и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Компетенция общего собрания работников:

3.1. Общее собрание работников взаимодействует с заведующим Учреждением по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в Учреждении в формах, предусмотренных трудовым законодательством.

3.2. Общее собрание работников принимает изменения, дополнения в Устав Учреждения, новую редакцию Устава.

3.3. Общее собрание работников принимает локальные нормативные акты Учреждения, регулирующие трудовые отношения работников и Учреждения.

3.4. Общее собрание работников уполномочивает первичную профсоюзную организацию или иной представительный орган, иного представителя работников представлять интересы работников Учреждения при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением.

3.5. Общее собрание работников вправе инициировать создание в Учреждении комиссии по трудовым спорам для рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

3.6. Общее собрание работников принимает решение о путях рассмотрения коллективных трудовых споров.

3.7. Общее собрание работников решает иные вопросы.

4. Организация деятельности общего собрания работников

4.1. В состав общего собрания работников входят все работники Учреждения.

4.2. Руководит работой общего собрания работников председатель, избираемый сроком на один год открытым голосованием общим собранием работников из своего состава. Протоколы заседаний общих собраний работников ведет секретарь, избираемый сроком на один год из числа работающих в Учреждении. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

Председатель общего собрания работников:

- организует деятельность общего собрания;

- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за три дня до его заседания;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.3. Общее собрание работников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год и считается правомочным, если на нем присутствует более половины работающих в Учреждении. Решение общего собрания работников считается принятым, если за его принятие проголосовало более половины присутствующих на собрании.

4.4. Деятельность общего собрания работников регламентируется Положением о нем.

5. Документация общего собрания работников

5.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - приглашенные (ФИО, должность);
 - повестка дня;
 - выступающие лица;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5.5. Документация общего собрания работников вносится в номенклатуру дел Учреждения.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на общем собрании работников в установленном порядке.